



วารสาร

วิจัยและพัฒนาอาชีวศึกษา

Journal of Research and Vocational Education Development (JRVED)

ปีที่ 3 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม 2567 Vol.3 No.2 July - December 2024



สถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 4

Institute of Vocational Education : Northeastern Region 4

คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสำนักงานบัญชี ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ

Qualifications of Desirable Accountants of Accounting firms in Mueang District Province Sisaket.

ณัฐิกา สิมชมภู¹, ธิดาวรรณ สรรพศรี², นพปฎล ลาอุ³, และ ทิวรัตน์ ชาลี⁴
Nutthika Simchomphu¹, Thidawan Suppasri², Noppadol Lalun³, and Tiwarat Chalee⁴
Nutthika.orasa@gmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสำนักงานบัญชี ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ รูปแบบการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ใช้แนวคิดคุณสมบัติของนักบัญชี ที่พึงประสงค์ของสำนักงานบัญชี กลุ่มผู้ให้ข้อมูล ได้แก่ เจ้าของกิจการ ผู้จัดการสำนักงาน หัวหน้างาน และพนักงานบัญชีของสำนักงานบัญชี ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 38 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) และแสดงผลเป็นร้อยละ (Percentage) วิธีการหาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ผลการวิจัย พบว่า ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุต่ำกว่า 30 ปี มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ประสบการณ์ในการทำงานน้อยกว่า 3 ปี เป็นองค์กรขนาดเล็ก และส่วนใหญ่มีตำแหน่งเป็นหัวหน้างานคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสำนักงานบัญชี ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ได้แก่ ด้านวิชาชีพบัญชี อยู่ในระดับมากที่สุด แสดงถึงความต้องการทักษะทางเทคนิคและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพโดยตรง ด้านจริยธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด แสดงถึงความต้องการนักบัญชีที่มีจริยธรรมและความซื่อสัตย์ในระดับสูง ด้านภาษาการอยู่ในระดับมากที่สุด ถึงความต้องการทักษะทางเทคนิคและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพโดยตรง ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านการสื่อสาร อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านการสื่อสาร สะท้อนถึงสำคัญของความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นและการใช้เทคโนโลยีในยุคดิจิทัล ซึ่งผลการวิจัยที่ได้สามารถนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนนักศึกษาระดับเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ให้เป็นนักบัญชีที่มีความรู้ความสามารถมีทักษะด้านบัญชี ตรงกับความต้องการของสำนักงานบัญชีในท้องถิ่น และเพื่อให้นักศึกษามีความเชื่อมั่นในตนเอง พร้อมก้าวเข้าสู่สถานประกอบการ และประกอบอาชีพด้วยความภาคภูมิใจและมีความมั่นคงมากยิ่งขึ้น

คำสำคัญ : คุณสมบัติของนักบัญชี, นักบัญชีที่พึงประสงค์, สำนักงานบัญชี

Abstract

The objective of this research is to study the desirable qualities of accountants in accounting firms located in Mueang District, Sisaket Province. The research design is quantitative. The study is based on the concept of desirable qualities for accountants in accounting firms. The participants include business owners, office managers, supervisors, and accountants from accounting firms in Mueang District, Sisaket Province, totaling 38 individuals. The research instrument used is a questionnaire. Data analysis was conducted using frequency distribution and presented as percentages. The mean and standard deviation were also calculated for data analysis.

The research findings revealed that the majority of respondents were female, under the age of 30, held a bachelor's degree, had less than 3 years of work experience, worked in small organizations, and most held the position of supervisor. The overall desirable qualities of accountants in accounting firms in Mueang District, Sisaket Province, were rated at the highest level. The findings revealed that the desirable qualities of accountants in accounting firms in Mueang District, Sisaket Province, were rated at the highest level in the following areas:

- **Professional Accounting:** Rated at the highest level, reflecting the need for technical skills and expertise directly related to the profession.
- **Ethics:** Rated at the highest level, highlighting the need for accountants with high ethical standards and integrity.
- **Taxation:** Rated at the highest level, indicating the demand for technical skills and professional expertise.
- **Digital Technology:** Rated at the highest level, emphasizing the importance of technological proficiency in the digital era.
- **Communication:** Rated at the highest level, underscoring the significance of effective collaboration and communication skills.

The results emphasize the importance of digital technology and communication skills, reflecting the growing need for accountants to work collaboratively and utilize technology in the digital age.

These findings can serve as a guideline for developing teaching and learning strategies for students pursuing a bachelor's degree in accounting technology. The goal is to equip students with the necessary knowledge, skills, and accounting

expertise that align with the demands of local accounting firms. This will also help students build self-confidence, successfully transition into the workforce, and embark on their careers with pride and greater stability.

Keywords : Qualifications of an Accountant, Accountants desirable, Firms Accounting

1. บทนำ

ตามพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 หมวด 2 มาตรา 8 ให้ห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน บริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย นิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายต่างประเทศที่ประกอบธุรกิจในประเทศไทย กิจกรรมร่วมค้าตามประมวลรัษฎากร เป็นผู้มีหน้าที่จัดทำบัญชี และต้องจัดให้มีการทำบัญชีสำหรับการประกอบธุรกิจของตนโดยมีรายละเอียด หลักเกณฑ์ และวิธีการตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ (พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543, มาตรา 8) จากข้อความดังกล่าวหมายความว่ากิจการตามมาตรา 8 ต้องมีหน้าที่จัดทำบัญชี ซึ่งสามารถจัดทำด้วยตนเองหรือจัดหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถด้านบัญชีมาทำบัญชีให้ ดังนั้นกิจการเหล่านี้จึงต้องมีนักบัญชีเพื่อช่วยในการจัดทำบัญชีของกิจการ นักบัญชีจึงเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญในองค์กรทุกประเภท มีบทบาทในการบันทึก วิเคราะห์ และรายงานข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้ผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตัดสินใจทางธุรกิจได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ และหากกิจการใดไม่มีความประสงค์ในการจัดหานักบัญชีเพื่อจัดทำบัญชีประจำกิจการก็สามารถเลือกใช้บริการของสำนักงานบัญชีได้เช่นเดียวกัน เพราะสำนักงานบัญชีจะมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางเนื่องจากมีทีมงานผู้เชี่ยวชาญด้านบัญชี ภาษี และกฎหมายการเงินโดยเฉพาะ ทำให้การจัดทำบัญชีมีความถูกต้องแม่นยำ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล การจ้างสำนักงานบัญชีจะช่วยให้องค์กรไม่ต้องเสียเวลาและทรัพยากรในการคัดเลือกและฝึกอบรมพนักงานบัญชีใหม่ ๆ ลดค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับพนักงานประจำ และสำนักงานบัญชีสามารถดูแลการจัดทำบัญชีได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่นตัดปัญหาความไม่ต่อเนื่องของการทำบัญชีเพราะพนักงานบัญชีลาออก สำนักงานบัญชีสามารถให้คำปรึกษาทางธุรกิจได้ ช่วยตรวจสอบความผิดพลาดทางบัญชีที่อาจเกิดขึ้น นอกจากนี้การมีสำนักงานบัญชีเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร ต่อคู่ค้าและผู้ลงทุน และในยุคปัจจุบัน การดำเนินธุรกิจมีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว อันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและเศรษฐกิจทั่วโลก ส่งผลให้ความต้องการบุคลากรในสายงานบัญชีที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพิ่มสูงขึ้น นักบัญชีไม่เพียงแต่ต้องมีความรู้ด้านวิชาชีพที่ถูกต้องและเชี่ยวชาญ แต่ยังต้องมีคุณสมบัติอื่น ๆ เช่น จริยธรรมที่เข้มแข็ง ความสามารถในการสื่อสาร และความเข้าใจในเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้มีประสิทธิภาพ

นักบัญชีที่ทำงานกับสำนักงานรับจัดทำบัญชีจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะทางด้านบัญชี การเงิน และเศรษฐกิจ และควรมีคุณสมบัติอื่นตามที่สำนักงานบัญชีต้องการ เช่นคุณสมบัติด้านวิชาชีพบัญชี ด้านจริยธรรม ด้านภาษาการ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และด้านการสื่อสาร เป็นต้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับกิจการผู้รับบริการ

สำนักงานบัญชีในเขตอำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ เป็นหนึ่งในพื้นที่ที่มีการประกอบธุรกิจขนาดเล็ก ซึ่งมีความต้องการนักบัญชีที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อตอบสนองความต้องการในตลาดแรงงาน และสนับสนุนการพัฒนาทางเศรษฐกิจของพื้นที่ การวิจัยครั้งนี้จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ในสายตาของเจ้าของกิจการ ผู้จัดการสำนักงาน หัวหน้างาน และพนักงานบัญชีในพื้นที่ดังกล่าว

ผลการศึกษาจะเป็นข้อมูลสำคัญสำหรับการพัฒนาหลักสูตรการศึกษา การฝึกอบรม และแนวทางการปรับปรุงคุณภาพนักบัญชีให้สอดคล้องกับความต้องการขององค์กรในเขตพื้นที่นี้ และช่วยส่งเสริมความก้าวหน้าของสายอาชีพบัญชีในอนาคต

ดังนั้นผู้วิจัยจึงสนใจที่จะศึกษาคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสำนักงานบัญชีในเขตอำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนนักศึกษา ระดับเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี วิทยาลัยเทคนิคศรีสะเกษ ให้เป็นนักบัญชีที่มีความรู้ความสามารถมีทักษะด้านบัญชี ตรงกับความต้องการของสำนักงานบัญชีในท้องถิ่น และเพื่อให้ นักศึกษามีความเชื่อมั่นในตนเอง พร้อมก้าวเข้าสู่สถานประกอบการ และประกอบอาชีพด้วยความภาคภูมิใจและมีความมั่นคงมากยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสำนักงานบัญชีในเขตอำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ ในมิติต่าง ๆ เช่น ด้านวิชาชีพบัญชี จริยธรรม ภาษาการ เทคโนโลยีดิจิทัล และการสื่อสาร

2. เพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการของสำนักงานบัญชีในพื้นที่ และนำมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในสาขาวิชาการบัญชี เพื่อให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการในท้องถิ่น

3. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทักษะและคุณสมบัติของนักศึกษาระดับเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ให้พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานด้วยความมั่นใจ และมีความสามารถในการประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ

4. เพื่อสร้างความมั่นคงและความภาคภูมิใจในสายอาชีพบัญชีแก่นักศึกษา โดยการพัฒนาความรู้ ทักษะ และจริยธรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพ

3. วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง (สรุปด้วยกรอบแนวคิดในการวิจัย)

การทำวิจัยเรื่องนี้ผู้วิจัยได้แนวคิดจาก พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 หมวด 2 มาตรา 8 ผู้มีหน้าที่จัดทำบัญชีที่ต้องการผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติแบบใดบ้างในการทำบัญชีเพื่อการจัดบัญชีเป็นไปด้วยความถูกต้องมีความน่าเชื่อถือ และทันเวลา

3.1 คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์

หมายถึง ลักษณะหรือความสามารถที่องค์กรหรือสถานประกอบการคาดหวังให้นักบัญชีมี เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการในสายงานบัญชีในยุคปัจจุบันและอนาคต โดยคุณสมบัติเหล่านี้ครอบคลุมทั้งด้านวิชาชีพบัญชี ด้านจริยธรรม ด้านภาษา อารมณ์ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และด้านการสื่อสาร

1) **คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ด้านวิชาชีพบัญชี** หมายถึง ความรู้ ความสามารถ และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในสายอาชีพบัญชีโดยตรง ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญสำหรับการทำหน้าที่นักบัญชีในองค์กรต่าง ๆ เพื่อให้การจัดทำบัญชีและการจัดการข้อมูลทางการเงินเป็นไปอย่างถูกต้องและสอดคล้องกับมาตรฐานทางบัญชี

2) **คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ด้านจริยธรรม** หมายถึง คุณลักษณะทางด้าน ความประพฤติและการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ซึ่งช่วยให้นักบัญชีปฏิบัติงานได้อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ โดยเป็นปัจจัยสำคัญที่สร้างความเชื่อมั่นให้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3) **คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ด้านภาษา** หมายถึง ความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับภาษา ซึ่ง เป็นหน้าที่สำคัญของนักบัญชีในการจัดการ เรื่องภาษีให้ถูกต้องตามกฎหมายและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อช่วยให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้อย่างราบรื่นและปลอดภัยทางกฎหมาย

4) **คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล** หมายถึง ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานทางบัญชีอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งใน ด้านการบันทึก การจัดการข้อมูล การวิเคราะห์ และการสื่อสาร โดยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลที่เทคโนโลยีมีบทบาทสำคัญในทุกอุตสาหกรรม

5) **คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ด้านการสื่อสารในอุตสาหกรรม** หมายถึง ความสามารถของนักบัญชีในการส่งต่อข้อมูล ความคิด หรือการประสานงานที่เกี่ยวข้องกับงานบัญชี และการเงินให้กับบุคคลภายในหรือภายนอกองค์กรได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ซึ่ง ทักษะนี้มีความสำคัญในทุกอุตสาหกรรม เนื่องจากนักบัญชีทำหน้าที่เป็นตัวกลางในการถ่ายทอด ข้อมูลทางการเงินที่มีความซับซ้อนให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถเข้าใจและนำไปใช้งานได้

3.2 ความพึงประสงค์ของสำนักงานบัญชีที่มีต่อนักบัญชี หมายถึง ความต้องการหรือความคาดหวังของสำนักงานบัญชีในด้านคุณสมบัติ ทักษะ และความสามารถของนักบัญชี ที่จะช่วยให้สำนักงานสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและตรงตามเป้าหมายที่วางไว้

3.3 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ณัชชา คล้ายสุบรรณ (2562) ได้ทำการศึกษา เรื่อง คุณสมบัตินักบัญชีที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการในยุคดิจิทัล โดยกลุ่มตัวอย่างคือผู้จัดการฝ่ายบัญชีจากนิคมอุตสาหกรรมบางชัน กรุงเทพมหานคร และนิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ผู้จัดการฝ่ายบัญชีต้องการนักบัญชีที่มีคุณสมบัติด้านทักษะวิชาชีพ ความรู้ทางวิชาชีพบัญชีต้องการในระดับมากที่สุด แสดงถึงนักบัญชีมีความสำคัญต่อสถานประกอบการ ซึ่งถือเป็นลักษณะเฉพาะบุคคล และต้องมีคุณธรรม จริยธรรมทางวิชาชีพ มีความรู้ด้านเทคโนโลยีดี และมีทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศ โดยเฉพาะภาษาอังกฤษ

ผกาดี นิลสุวรรณ และคณะ (2563) ได้ทำการศึกษา เรื่อง คุณสมบัตินักบัญชีที่พึงประสงค์ที่ส่งผลต่อคุณภาพของการจัดหางบการเงินของสำนักงานบัญชีในเขตอำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี พบว่า คุณสมบัตินักบัญชีที่พึงประสงค์ที่ส่งผลต่อคุณภาพของการจัดหางบการเงิน คือ ด้านวิชาชีพบัญชี ด้านภาษีอากรธุรกิจ ด้านคอมพิวเตอร์ ด้านภาษา ด้านจรรยาบรรณ วิชาชีพบัญชี ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบัญชี และด้านอื่น ๆ มีความสัมพันธ์เชิงบวกต่อคุณภาพของการจัดหางบการเงิน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คุณสมบัตินักบัญชีที่พึงประสงค์ที่ส่งผลต่อคุณภาพของการจัดหางบการเงิน คือ ด้านคอมพิวเตอร์ และด้านจรรยาบรรณวิชาชีพบัญชี มีผลกระทบเชิงบวกต่อคุณภาพของการจัดหางบการเงิน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ดังนั้นผู้ประกอบการจึงต้องการนักบัญชีที่มีคุณสมบัติทางด้านคอมพิวเตอร์ และด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานของสำนักงานบัญชีประสบ ความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายของสำนักงานบัญชีทั้งในปัจจุบันและอนาคต

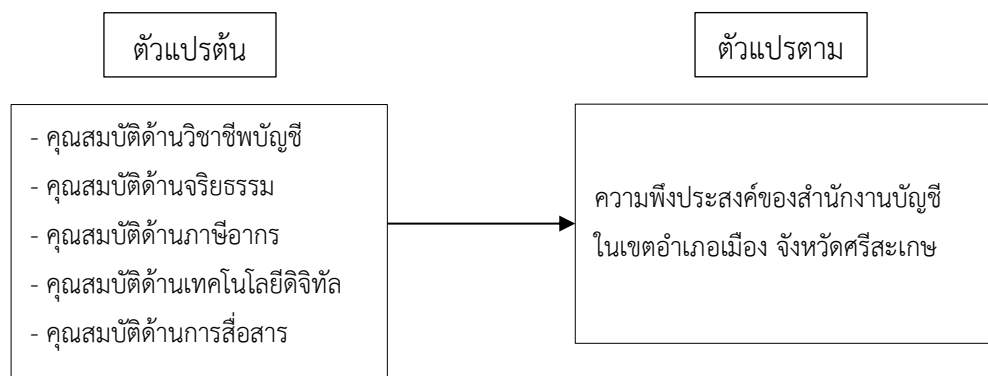
สุพัตรา หารัญดา (2563) ได้ทำการศึกษา เรื่อง คุณลักษณะนักบัญชียุคดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีสำนักงานบัญชีคุณภาพในประเทศไทย พบว่า นักบัญชีสำนักงานบัญชีคุณภาพในประเทศไทยความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะนักบัญชียุคดิจิทัลโดยรวมอยู่ในระดับมากรายด้านอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านการทำงานร่วมกันเป็นทีม ด้านการคิดวิเคราะห์ แก้ไขปัญหา และด้านการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก รายด้านอยู่ในระดับมากที่สุดและมาก ได้แก่ ด้านความพึงพอใจของทุกฝ่าย ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ด้านการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จ ด้านการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่าในยุคดิจิทัล นักบัญชีไม่ได้จำกัดอยู่เพียงการจัดทำบัญชีเท่านั้น แต่ต้องมีทักษะที่หลากหลาย โดยเฉพาะการทำงานร่วมกับทีม การวิเคราะห์

ปัญหา และการสื่อสาร ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ดังนั้น ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชีในสำนักงานบัญชีคุณภาพไม่ได้ขึ้นอยู่กับทักษะเฉพาะด้าน เท่านั้น แต่ยังสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับทุกฝ่ายและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

วรพรรณ รัตนทรงธรรม และคณะ (2564) ได้ทำการวิจัย เรื่อง คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์สำหรับสถานประกอบการในจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า ระดับความต้องการคุณสมบัติ นักบัญชีที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการใน จังหวัดอุดรดิตถ์ด้านทักษะทางปัญญา ด้านทักษะทาง วิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่งาน ด้านทักษะทาง คุณลักษณะเฉพาะบุคคล ด้านทักษะทางปฏิสัมพันธ์ ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร และด้านทักษะการบริหาร องค์กรและการจัดการทางธุรกิจ อยู่ใน ระดับมาก ผลการวิจัยนี้ชี้ให้เห็นว่านักบัญชีต้องมีความสามารถที่หลากหลายเพื่อรองรับความ ต้องการของสถานประกอบการ และสะท้อนถึงบทบาทที่สำคัญของนักบัญชีในองค์กร ซึ่งไม่เพียงแค่ การบันทึกบัญชีเท่านั้น แต่ยังครอบคลุมถึงการสื่อสาร การจัดการ และการสนับสนุนการตัดสินใจ ทางธุรกิจ

กรอบแนวคิดของการวิจัย

การวิจัย คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสำนักงานบัญชี ในเขตอำเภอเมือง จังหวัด ศรีสะเกษ ผู้วิจัยได้ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี จากเอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง (“คุณสมบัติของนัก บัญชีที่ดี,” 2567) นำมาสร้างกรอบแนวคิดในการวิจัย ดังภาพ



4. ขอบเขตของการวิจัย

4.1 ขอบเขตด้านเนื้อหา ศึกษาเฉพาะคุณสมบัติของนักบัญชีในเขตอำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ

4.2 ขอบเขตด้านตัวแปร การศึกษาเรื่องคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสำนักงาน บัญชี ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ มีตัวแปรในการศึกษา ดังนี้

ตัวแปรต้น ได้แก่ สถานภาพทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน ขนาดองค์กร และตำแหน่งงานในปัจจุบัน คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ ได้แก่ ด้านวิชาชีพบัญชี ด้านจริยธรรม ด้านภาษาสื่อสาร ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และด้านการสื่อสาร

ตัวแปรตาม ความพึงประสงค์ของสำนักงานบัญชีต่อนักบัญชี

4.3 ขอบเขตด้านสถานที่ และเวลา

ด้านสถานที่ สำนักงานบัญชีในเขตอำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ

ด้านเวลา การเก็บรวบรวมข้อมูลดำเนินการระหว่างเดือนมกราคม ถึง เดือนมีนาคม พ.ศ. 2567

4.4 ขอบเขตด้านประชากร ผู้ให้ข้อมูลเป็นสำนักงานบัญชีในเขตอำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 38 คน

5. วิธีดำเนินการวิจัย

กลุ่มผู้ให้ข้อมูลที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ เจ้าของกิจการ ผู้จัดการสำนักงาน หัวหน้างาน และ พนักงานบัญชีของสำนักงานบัญชีในเขตอำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 38 คน (โดยใช้วิธีการเลือกเจาะจง)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

1) แบบสอบถาม แบ่งเป็น 3 ตอน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบสำรวจรายการ (Checklist) โดยการกาเครื่องหมาย ✓ ลงใน ()

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสำนักงานบัญชี โดยใช้คำถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ ตามวิธีของลิเกิร์ต (วณิดา, รังสรรค์, และสมบัติ. 2560)

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามปลายเปิด เพื่อให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

2) สร้างและหาคุณภาพเครื่องมือที่ใช้วิจัย

1) ศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสำนักงานบัญชีจากเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ตามวัตถุประสงค์การศึกษา เพื่อกำหนดเป็นประเด็นหลัก และแยกแยะออกเป็นประเด็นย่อย นำมากำหนดเป็นข้อคำถามให้เหมาะสมกับเนื้อหาและขอบข่ายหัวข้อการศึกษา

2) สร้างแบบสอบถามให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการวิจัย

3) นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเสนอผู้เชี่ยวชาญ เพื่อขอคำแนะนำและดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามคำแนะนำ

การเก็บรวบรวมข้อมูล นำแบบสอบถามไปให้ผู้ให้ข้อมูลทั้งหมด 38 คน ตอบแบบสอบถาม

การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยวิเคราะห์ความพึงประสงค์ของสำนักงานบัญชีในเขตอำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ โดยสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ได้แก่ การแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) และแสดงผลเป็น ค่าร้อยละ (Percentage) วิธีการหาค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

(Standard Deviation) เป็นรายชื่อ รายด้าน และโดยรวม การแปลความหมาย การวิเคราะห์ที่ใช้เกณฑ์ดังนี้

- คะแนนระหว่าง 4.21 – 5.00 หมายถึง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด
- คะแนนระหว่าง 3.41 – 4.20 หมายถึง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก
- คะแนนระหว่าง 2.61 – 3.40 หมายถึง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง
- คะแนนระหว่าง 1.81 – 2.60 หมายถึง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับน้อย
- คะแนนระหว่าง 1.00 – 1.80 หมายถึง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับน้อยที่สุด

6. ผลการวิจัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน ขนาดขององค์กร และตำแหน่งงานในปัจจุบัน ดังตาราง 1

ตาราง 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ

ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	2	5.26
หญิง	36	94.74
รวม	38	100.00
2. อายุ		
น้อยกว่า 30 ปี	30	78.95
30-35 ปี	3	7.89
36-40 ปี	5	13.16
มากกว่า 40 ปี	0	0.00
รวม	38	100.00
3. ระดับการศึกษา		
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	3	7.89
ปริญญาตรี	35	92.11
ปริญญาโท	0	0.00
ปริญญาเอก	0	0.00
รวม	38	100.00

ตาราง 1 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
4. ประสบการณ์ทำงาน		
น้อยกว่า 3 ปี	30	78.95
3-5 ปี	5	13.16
5-10 ปี	2	5.26
มากกว่า 10 ปี	1	2.63
รวม	38	100.00
5. ขนาดองค์กร		
เล็ก	38	100.00
ใหญ่	0	0.00
รวม	38	100.00
6 ตำแหน่งงานในปัจจุบัน		
เจ้าของกิจการ	6	15.79
ผู้จัดการสำนักงาน	6	15.79
หัวหน้างาน	15	39.47
พนักงานบัญชี	11	28.95
รวม	38	100.00

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ให้ข้อมูลทั้งหมดมีจำนวน 38 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 94.74 อายุต่ำกว่า 30 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 78.95 ระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 92.11 ประสบการณ์การทำงานน้อยกว่า 3 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 78.95 ขนาดขององค์กรเป็นขนาดเล็ก จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และตำแหน่งงานในปัจจุบัน คือหัวหน้างาน จำนวน 15 คิดเป็นร้อยละ 39.47 คน ซึ่งสะท้อนว่าผู้ให้ข้อมูลเป็นกลุ่มคนที่มีคุณลักษณะเป็นกลุ่มคนรุ่นใหม่ที่มีการศึกษาสูง แต่ประสบการณ์การทำงานยังน้อย และองค์กรที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเป็นองค์กรขนาดเล็ก ซึ่งอาจส่งผลต่อมุมมองและข้อกำหนดคุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์

2. ผลการวิเคราะห์ คุณสมบัตินักบัญชีที่พึงประสงค์ของสำนักงานบัญชี ในเขตอำเภอเมืองจังหวัดศรีสะเกษ โดยภาพรวม

คุณสมบัติ	μ	S.D.	แปลผล
คุณสมบัติด้านวิชาชีพบัญชี	4.83	0.42	มากที่สุด
คุณสมบัติด้านจริยธรรม	5.00	0.00	มากที่สุด
คุณสมบัติด้านภาษีอากร	4.79	0.45	มากที่สุด
คุณสมบัติด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	4.70	0.46	มากที่สุด
คุณสมบัติด้านการสื่อสาร	4.71	0.46	มากที่สุด
รวม	4.80	0.42	มากที่สุด

จากตารางที่ 2 พบว่า คุณสมบัตินักบัญชีที่พึงประสงค์ของสำนักงานบัญชี ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย 4.80 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้าน เมื่อเรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ คุณสมบัติด้านจริยธรรม มีค่าเฉลี่ย 5.00 คุณสมบัติด้านวิชาชีพบัญชี มีค่าเฉลี่ย 4.83 คุณสมบัติด้านภาษีอากร มีค่าเฉลี่ย 4.79 คุณสมบัติด้านการสื่อสาร มีค่าเฉลี่ย 4.71 และคุณสมบัติด้านเทคโนโลยีดิจิทัล มีค่าเฉลี่ย 4.70 ตามลำดับ

7. สรุปผลและการอภิปรายผลการวิจัย

ผลการวิจัย คุณสมบัตินักบัญชีที่พึงประสงค์ของสำนักงานบัญชี ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ พบว่า ผลการวิจัยชี้ให้เห็นว่าคุณสมบัตินักบัญชีในสำนักงานบัญชีเขตอำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ โดยรวมมีความสำคัญในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย 4.80 โดยมีการจัดลำดับความสำคัญของคุณสมบัติดังนี้

1) คุณสมบัติด้านจริยธรรม พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุดทุกข้อ คือ มีความยึดมั่นในจริยธรรม คุณธรรมและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และองค์กร และมีความเที่ยงธรรมและซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน จึงมีความสำคัญสูงสุด ค่าเฉลี่ย 5.00 แสดงถึงความต้องการ นักบัญชีที่มีจริยธรรมและความซื่อสัตย์ในระดับสูง

2) คุณสมบัติด้านวิชาชีพบัญชี พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุดทุกข้อ เมื่อเรียงจากมากไปน้อย คือ มีความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานการบัญชี มีความรู้เกี่ยวกับธุรกิจ การจัดการทั่วไป เศรษฐศาสตร์ และพฤติกรรมองค์กร มีความสามารถในการจัดทำบัญชีถูกต้องตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจในการวางระบบบัญชี และมีความรู้ความเข้าใจระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน ซึ่งคุณสมบัติด้านนี้มีค่าเฉลี่ย 4.83 ชี้ให้เห็นถึงความต้องการทักษะทางเทคนิคและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพโดยตรง

3) คุณสมบัติด้านภาษาอากร พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุดทุกข้อ เมื่อเรียงจากมากไปน้อย คือ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายภาษาอากรที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ มีความรู้ความสามารถในการจัดทำและคำนวณภาษีได้ถูกต้อง และมีความสามารถในการวางแผนด้านภาษาอากรและด้านภาษาอากร ซึ่งคุณสมบัตินี้มีค่าเฉลี่ย 4.79 ซึ่งให้เห็นถึงความต้องการทักษะทางเทคนิคและความเชี่ยวชาญในวิชาชีพโดยตรง

4) คุณสมบัติด้านการสื่อสาร พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อเรียงจากมากไปน้อย คือ มีทักษะในการติดต่อสื่อสารโดยการพูดภาษาไทย มีทักษะในการติดต่อสื่อสารโดยการเขียนภาษาไทย มีทักษะในการติดต่อสื่อสารโดยการพูดภาษาอังกฤษ และมีทักษะในการติดต่อสื่อสารโดยการเขียนภาษาอังกฤษ อยู่ในระดับมาก ซึ่งคุณสมบัตินี้มีค่าเฉลี่ย 4.71 สะท้อนถึงถึงความสำคัญของความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นและการใช้เทคโนโลยีในยุคดิจิทัล

5) คุณสมบัติด้านเทคโนโลยีดิจิทัล พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุดทุกข้อ เมื่อเรียงจากมากไปน้อย คือ สามารถใช้คอมพิวเตอร์และโปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชีได้ สามารถใช้คอมพิวเตอร์และโปรแกรมตารางงาน (Spreadsheet) ได้ และสามารถให้คำแนะนำปรึกษาในการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์เพื่อจัดทำบัญชีของกิจการได้ ซึ่งคุณสมบัตินี้มีค่าเฉลี่ย 4.70 แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นและการใช้เทคโนโลยีในยุคดิจิทัล

การวิจัยนี้ พบว่า คุณสมบัติที่สำคัญที่สุดสำหรับนักบัญชีคือ จริยธรรม ตามมาด้วยทักษะทางวิชาชีพบัญชีและความเชี่ยวชาญด้านภาษาอากร ส่วนทักษะด้านการสื่อสารและเทคโนโลยีดิจิทัลยังคงมีความสำคัญแต่ในลำดับรองลงมา ข้อมูลนี้สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ตลาดแรงงานต้องการ

8. ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

8.1 ข้อเสนอแนะสำหรับการนำผลการวิจัยไปใช้

8.1.1 การพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน

8.1.1.1 สถาบันการศึกษาควรปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรการบัญชีโดยเน้นการเสริมสร้างจริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ ให้กับนักศึกษา พร้อมกับปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และความเที่ยงธรรมในการทำงาน

8.1.1.2 เพิ่มรายวิชาหรือเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับ มาตรฐานการบัญชี การวางระบบบัญชี และการควบคุมภายใน เพื่อให้นักศึกษาเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้ในงานจริง

8.1.2 การฝึกอบรมและพัฒนาทักษะ

8.1.2.1 จัดอบรมทักษะเฉพาะทาง เช่น การจัดทำบัญชีที่ถูกต้องตามมาตรฐานการวางแผนภาษี และการคำนวณภาษีที่แม่นยำ เพื่อให้ นักศึกษามีความเชี่ยวชาญตรงกับความ ต้องการของสถานประกอบการ

8.1.2.2 ส่งเสริมการใช้ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และซอฟต์แวร์บัญชี เช่นโปรแกรม ตารางงาน (Spreadsheet) และซอฟต์แวร์การจัดทำบัญชี เพื่อให้ นักศึกษาเข้าใจเทคโนโลยี ที่เกี่ยวข้อง

8.1.3 การพัฒนาทักษะด้านการสื่อสารและภาษา

8.1.3.1 เพิ่มเนื้อหาเกี่ยวกับการสื่อสารทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เช่น การเขียนรายงานทางบัญชีและการติดต่อธุรกิจในระดับนานาชาติ

8.1.3.2 ฝึกฝนทักษะการพูดและการเขียนเพื่อเตรียมความพร้อมในการสื่อสารใน องค์กรหรือการทำงานร่วมกับลูกค้าต่างชาติ

8.1.4 การเสริมสร้างความรู้ด้านจริยธรรมและความตระหนักรู้ในวิชาชีพ

8.1.4.1 จัดกิจกรรมปลูกฝังจริยธรรมในวิชาชีพ เช่น กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างสถานการณ์จำลองที่ต้องตัดสินใจด้านจริยธรรม

8.1.4.2 จัดทำแนวปฏิบัติหรือคู่มือเกี่ยวกับ จรรยาบรรณวิชาชีพ สำหรับนักศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในอนาคต

8.1.5 ความร่วมมือกับสถานประกอบการ

8.1.5.1 ร่วมมือกับสำนักงานบัญชีในพื้นที่เพื่อพัฒนาการฝึกงานที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน

8.1.5.2 รับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ประกอบการเกี่ยวกับทักษะที่จำเป็น เพื่อ ปรับปรุงหลักสูตรการสอนให้ตอบโจทย์ความต้องการจริง

8.1.6 การสร้างความเชื่อมั่นในตนเอง

8.1.6.1 สนับสนุนให้นักศึกษามีโอกาสแสดงศักยภาพผ่านการทำโครงการหรือการ แข่งขันที่เกี่ยวข้องกับบัญชี เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน

8.1.6.2 ส่งเสริมให้เห็นคุณค่าและความสำคัญของวิชาชีพบัญชี เพื่อให้ นักศึกษามี ความภาคภูมิใจในอาชีพ

8.2 ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

8.2.1 ขยายขอบเขตการวิจัย

8.2.1.1 ศึกษาคุณสมบัติของนักบัญชีในพื้นที่อื่น ๆ หรือในระดับภูมิภาค เพื่อ เปรียบเทียบความต้องการในแต่ละพื้นที่และนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กรต่าง ๆ

8.2.1.2 วิเคราะห์คุณสมบัติของนักบัญชีในองค์กรประเภทต่าง ๆ เช่น บริษัทขนาดใหญ่ บริษัทขนาดกลาง และธุรกิจขนาดเล็ก เพื่อศึกษาความแตกต่างในความต้องการ

8.2.2 ศึกษาเชิงลึกเกี่ยวกับทักษะเฉพาะด้าน

8.2.2.1 วิจัยเกี่ยวกับความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น การบัญชีระหว่างประเทศ การจัดการบัญชีสำหรับธุรกิจสตาร์ทอัพ หรือการใช้ซอฟต์แวร์เฉพาะทาง เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาในการเข้าสู่ตลาดแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ

8.2.2.2 ศึกษาความสำคัญของทักษะด้านการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และการประยุกต์ใช้ระบบบัญชีอัตโนมัติ (Automation)

8.2.3 การพัฒนาคุณสมบัติด้านจริยธรรมในบริบทยุคดิจิทัล

8.2.3.1 วิจัยวิธีการส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมของนักบัญชีในสภาพแวดล้อมดิจิทัล ซึ่งมีความซับซ้อนและท้าทายมากขึ้น

8.2.3.2 ศึกษาผลกระทบของเทคโนโลยีที่มีต่อการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของนักบัญชี

8.2.4 การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณสมบัติของนักบัญชี

8.2.4.1 ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาคุณสมบัติของนักบัญชี เช่น สภาพแวดล้อมการทำงาน การฝึกอบรมในสถานประกอบการ และการสนับสนุนจากองค์กร

8.2.4.2 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความสำเร็จในการทำงานของนักบัญชีกับคุณสมบัติที่สำคัญ เช่น ด้านจริยธรรมและการสื่อสาร

8.2.5 การศึกษาแนวทางพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน

8.2.5.1 วิจัยเกี่ยวกับแนวทางการออกแบบหลักสูตรที่สามารถพัฒนาทักษะและคุณสมบัติที่สำคัญของนักบัญชีให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

8.2.5.2 ศึกษาวิธีการประยุกต์ใช้การเรียนการสอนแบบ Active Learning หรือ Project-Based Learning เพื่อให้นักศึกษามีประสบการณ์จริงและพัฒนาทักษะที่ครบถ้วน

8.2.6 การวิเคราะห์ความต้องการในอนาคต

8.2.6.1 วิจัยเกี่ยวกับทักษะและคุณสมบัติที่จำเป็นสำหรับนักบัญชีในอนาคต เช่น การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในงานบัญชี และการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)

เอกสารอ้างอิง

คุณสมบัติของนักบัญชีที่ดี. สืบค้นเมื่อวันที่ : 25 ตุลาคม 2567, <https://th.jobsdb.com/th/career>
ณัฏฐา คล้ายสุบรรณ. (2562). คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการในยุคดิจิทัล.

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.

ผกาวิดี นิลสุวรรณ, วราพร รุ่งเรือง, วนิดา แพงศรี, ประไพศรี สุภาจันทร์, และศศิกร เครือฟือ. (2563).

คุณสมบัติของนักบัญชีที่พึงประสงค์ที่ส่งผลต่อคุณภาพของการจัดทางการเงินของสำนักงาน
บัญชีใน เขตอำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.

ราชกิจจานุเบกษา. (2543). พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543. ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 117 ตอนที่ 95 ก,

วันที่ 16 พฤศจิกายน 2543. เข้าถึงได้จาก<https://www.ratchakitcha.soc.go.th>

วนิดา วาดีเจริญ, รังสรรค์ เลิศในสัตย์และสมบัติ ชิงทรัพย์ (2560). ระเบียบวิธีวิจัยจากแนวคิดทฤษฎีสู่
ภาคปฏิบัติ. ซีเอ็ดยูเคชั่น.

วรพรรณ รัตนทรงธรรม, วิศรา ดวงตาน้อย, สุพรรณา จิตต์มัน, และ ตูลาพร จันทร์กวี. (2564). คุณลักษณะ

ของนักบัญชีที่พึงประสงค์สำหรับสถานประกอบการในจังหวัดอุดรธานี. วารสารบริหารธุรกิจ
อุตสาหกรรม, 3(2), กรกฎาคม - ธันวาคม, 2564.

สุพัตรา ทารัญดา. (2563) คุณลักษณะนักบัญชียุคดิจิทัลที่มีต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของนักบัญชี
สำนักงานบัญชีคุณภาพ ในประเทศไทย. มหาวิทยาลัยศรีประทุม.



สถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 4

Institute of Vocational Education : Northeastern Region 4



สอบถามเพิ่มเติม

สถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 4

632 หมู่ 4 ตำบลบึงไผ่ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี 34190

Tel : 045-210-691 Website : www.iven4.ac.th